

Утверждаю  
Руководитель МБДОУ № 15  
г. Невинномысска  
\_\_\_\_\_ В. В. Калиновская

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В МБДОУ № 15 г. НЕВИННОМЫССКА  
на 2016 – 2017 уч.г.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ № 15 г. Невинномысска.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ № 15 г. Невинномысска			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ № 15 г. Невинномысска, подлежащих проверке на коррумпированность	Калиновская В. В. , руководитель	май
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ № 15	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз	по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ № 15 г. Невинномысска			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз	май

	мере подвержено риску коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Калиновская В. В., руководитель	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах.	Калиновская В. В., руководитель	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Калиновская В. В., руководитель	по факту выявления

## **2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции**

### *2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции*

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБДОУ №15 г. Невинномыска, с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Калиновская В. В., руководитель	постоянно
--------	--	---------------------------------	-----------

### *2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ № 15 г. Невинномыска, по размещению муниципальных заказов*

2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз	В течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с	Калиновская В. В., руководитель	постоянно

	муниципальными контрактами		
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ № 15 г. Невинномысска</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ № 15 г. Невинномысска	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ № 15 г. Невинномысска, в том числе: -законности формирования и расходования внебюджетных средств; -распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз Управляющий совет	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ № 15 г. Невинномысска</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБДОУ № 15 г. Невинномысска, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ № 15 г. Невинномысска,	Калиновская В. В., руководитель	постоянно
2.4.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер	Калиновская В. В., руководитель Управляющий совет	постоянно

	управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда		
2.4.3.	Организация и проведение анкетирования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	Калиновская В. В., руководитель Казарова Л.В., зам. руководителя	ежемесячно
2.4.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ № 15 г. Невинномысска	Калиновская В. В., руководитель	постоянно
2.4.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ № 15 г. Невинномысска, при организации работы по вопросам охраны труда	Калиновская В. В., руководитель Зубкова Т.М., завхоз Степанова Т.И.-уполн. по ОТ	постоянно
2.4.6.	Размещение на официальном сайте ДОУ ежегодного публичного отчета о деятельности ДОУ, ФХП и т.п.	Калиновская В. В., руководитель Казарова Л.В., зам. руководителя	по плану
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ № 15 г. Невинномысска,</i>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБДОУ № 15 г. Невинномысска сообщений о коррупционных проявлениях	Калиновская В. В., руководитель	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия)	Калиновская В. В., руководитель	постоянно

	руководителей и сотрудников МБДОУ № 15 г. Невинномысска, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
2.5.3.	Организация проверок деятельности сотрудников МБДОУ № 15 г. Невинномысска, на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Калиновская В. В., руководитель	